

Bogotá D.C., febrero de 2025

Honorables Concejales

**HUMBERTO RAFAEL AMÍN MARTELO**

**DIANA MARCELA DIAGO GUAQUETA**

Partido Centro Democrático

Concejo de Bogotá

[secretariageneral@concejobogota.gov.co](mailto:secretariageneral@concejobogota.gov.co)

Ciudad



CONCEJO DE BOGOTA 06-02-2025 08:43:51  
 2025ER2800 O 1 Fol:1 Anex:0  
 ORIGEN: IDPYBA - INSTITUTO DISTRITAL DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR  
 DESTINO: SECRETARIA GENERAL/VIZCAINO SOLANO LUZ ANGELICA  
 ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION 159-2025 - IDPYBA  
 OBS: ---

**ASUNTO:** Respuesta radicado IDPYBA No. 2025BAER0001542. Radicado Concejo de Bogotá No. 2025EE1549. Proposición No. 159 de 2025, aprobada en Sesión de la Plenaria el 29 de enero de 2025.

Honorables Concejales, cordial saludo:

En atención al radicado del asunto se emite respuesta a los interrogantes formulados de la siguiente manera:

**1. ¿Cuál es el número de empleos de la planta de personal? ¿Cuántos se encuentran ocupados y cuántos vacantes?**

La planta de personal del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal (IDPYBA), presenta la siguiente información, con corte a la fecha:

TOTAL, EMPL EOS	EMPLEOS PROVISTO S	VACANTES TEMPORALES	VACANTES DEFINITIVAS
37	35	4: - 2 provistas en encargo y - 2 en proceso de análisis por derecho preferencial de encargo	1: En provisionalidad

**2. ¿Cuántas personas con discapacidad se encuentran vinculadas en la planta de personal?**

En el Instituto, se encuentra vinculado(a) un(a) (1) servidor(a) público(a) con discapacidad.

**3. ¿Cuántas personas con discapacidad se encontraban contratadas por prestación de servicios al finalizar el 2024?**

Durante la vigencia del año 2024, el Instituto suscribió el contrato 850 del 2024 de prestación de servicios profesionales con personas discapacitadas.

**4. ¿Qué acciones adelantó la entidad para vincular personas con discapacidad en la planta de personal durante la vigencia 2024?**

Al respecto, es oportuno aclarar que, el total de los empleos que hacen parte del Sistema General de Carrera Administrativa del Instituto, corresponden a veintiocho (28) empleos, los cuales fueron reportados a la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC, en diciembre del 2020 y, en cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales vigentes, la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo N° CNSC-20201000004186 del 30 de diciembre de 2020, convocó a concurso público de méritos mediante la Convocatoria N° 1472 de 2020, para proveer definitivamente los mismos veintiocho (28) empleos, pertenecientes a la planta de personal del IDPYBA.

Teniendo en cuenta lo anterior, el Instituto desde la conformación y adopción de listas de elegibles, en la vigencia 2024 y hasta la fecha, ha provisto la planta de personal de empleos de carrera administrativa mediante el uso de listas de elegibles remitidas por la CNSC, al interior del concurso de méritos denominado “Distrito Capital 4”, dentro de las cuales se encuentra una (1) persona con discapacidad física.

De otra parte, se actualizó a la versión 4.0 el procedimiento de vinculaciones de servidores(as) públicos, en el sentido de emitir los lineamientos para garantizar la vinculación de ciudadanía con enfoque diferencial, de género o personas en situación de discapacidad, NARP (negros, afrodescendientes, raizales y palenqueros), indígenas o LGTBIQ+.

**5. ¿Cómo se garantiza la equiparación de oportunidades para la población con discapacidad en los procesos de selección para cubrir los diferentes empleos de la entidad?**

El Instituto, garantiza el ejercicio efectivo de los derechos de las personas en situación de discapacidad, mediante la adopción de medidas de inclusión, acciones afirmativas y ajustes razonables. En este sentido, la provisión de los empleos de la planta de personal ha sido provista a través del Concurso Público de Méritos en igualdad de condiciones.

De otra parte, mediante la actualización del procedimiento de vinculaciones de servidores(as) públicos(as), el Instituto promociona vinculaciones de personas con enfoque diferencial, de género o personas con discapacidad o NARP (negros, afrodescendientes, raizales y palenqueros) o indígenas o LGTBIQ+, mediante nombramientos en provisionalidad en empleos de carrera administrativa, una vez se haya agotado el uso de la lista de legibles y el derecho preferencial al encargo para las y los empleados con derechos de carrera administrativa o, a través de nombramientos ordinarios en empleos de libre nombramiento y remoción, o mediante nombramientos en empleos temporales, si llegare a existir, cuando se agote la totalidad del procedimiento constitucional y legal correspondiente.

En este sentido, se establece que todos los procesos de vinculación se deben adelantar en igualdad de oportunidades y considerando la aplicación de enfoques diferenciales y de género para que se garantice la inclusión de todos los grupos poblacionales en el ejercicio de los empleos de la planta de personal del Instituto.

**6. ¿Cuántas personas con discapacidad se contrataron por prestación de servicios en las vigencias 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024? Discrimine por año.**

A continuación, se presenta el reporte del número total de personas vinculadas mediante contrato de prestación de servicios (**Grafico 1**) al Instituto, discriminado por (i) personas con discapacidad, (ii) tipo de vinculación, (iii) cargo, (iv) Fecha de vinculación, (v) fecha de finalización, (vi) edad, (vii) género y, (x) tipo de discapacidad, para el periodo comprendido entre los años 2020 a 2024 y hasta el 30 de enero de 2025, así:

AÑO	NO. DE PERSONAS	TIPO DE VINCULACIÓN	CARGO	FECHA DE VINCULACIÓN	FECHA DE FINALIZACIÓN	EDAD	GÉNERO	TIPO DE DISCAPACIDAD
2020	1	Prestación de servicios	Profesional	29/10/2020	29/01/2021	48	Mujer	Física
2021	1	Prestación de servicios	Profesional	15/09/2021	29/11/2021	35	Hombre	Física
2022	1	Prestación de servicios	Apoyo	2/02/2022	2/09/2022	38	Hombre	Física
2023	0	Prestación de servicios	No reporta	No reporta	No reporta	No reporta	No reporta	No reporta
2024	1	Prestación de servicios	Profesional	01/11/2024	04/01/2025	36	Hombre	Física

### **7. ¿Cuál es el procedimiento adelantado por la entidad para la inclusión laboral de personas con discapacidad?**

El procedimiento aprobado por el Instituto dispone que el proceso de selección tiene por objeto vincular las personas idóneas para desempeñar los empleos de la planta de personal del Instituto. Para ello, se debe cumplir con los requisitos mínimos de formación académica, experiencia, perfil y cumplir con las competencias y habilidades de la persona a seleccionar. De esta manera se garantiza un proceso transparente y libre de sesgos respecto a la discapacidad y la discriminación.

Así las cosas, el Instituto, atiende el cumplimiento del ordenamiento jurídico atinente a la vinculación del personal dentro del contexto de la provisión de los empleos públicos, atendiendo a lo establecido en la Constitución Política, la Ley 909 de 2004, la Ley 1960 de 2019, el Decreto 785 de 2004, el Decreto 1083 de 2015 en especial lo indicado en su Título 5, siguiendo los lineamientos indicados por el formulador en política de empleo público, es decir el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) y observando los pronunciamientos del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital (DASCD).

***8. ¿Cuál fue el presupuesto comprometido y ejecutado para la vigencia 2024 para la vinculación de personas con discapacidad? Y ¿cuál es para el 2025?***

El Instituto no ha dispuesto presupuesto para la vinculación de personas con discapacidad los últimos en la vigencia 2024. Asimismo, para la vigencia 2025, el Instituto no ha dispuesto presupuesto para la vinculación de personas con discapacidad

***9. Respecto de las personas con discapacidad que tiene vinculadas ¿Qué alternativas y/o programas se han establecido o promovido para mejorar sus condiciones de trabajo?***

Se actualizó el procedimiento de vinculaciones de servidores públicos en el cual se promocionan vinculaciones de personas con enfoque diferencial, de género o personas con discapacidad o NARP (negros, afrodescendientes, raizales y palenqueros) o indígenas o LGTBIQ+, mediante nombramientos en provisionalidad en empleos de carrera administrativa, una vez se haya agotado el uso de la lista de legibles y el derecho preferencial al encargo para las y los empleados con derechos de carrera administrativa o, a través de nombramientos ordinarios en empleos de libre nombramiento y remoción, o mediante nombramientos en empleos temporales, si llegare a existir, cuando se agote la totalidad del procedimiento constitucional y legal correspondiente.

**10. ¿La estrategia “Talento Capital” tiene dentro de sus bases de datos personas con algún tipo de discapacidad? En caso afirmativo ¿Cómo promoverá el Distrito en cada una de las entidades su vinculación para el 2025?**

La estrategia *Talento Capital* no es manejada por el Instituto, por lo cual desconocemos la información solicitada. Teniendo en cuenta lo anterior, el IDPYBA no es competente para contestar esta solicitud.

**11. Remitir copia del reporte realizado al Departamento Administrativo de la Función Pública en las vigencias 2023 y 2024, relacionado con el cumplimiento del porcentaje de vinculación de servidores con discapacidad a través del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP.**

Mediante **ANEXO NO 1**, se adjuntan los reportes efectuados en la plataforma SIDEAP del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, para las vigencias 2023 y 2024.

**12. ¿Qué actividades se realizaron en el 2024 con el propósito de dar cumplimiento a los presupuestos establecidos en el Decreto 089 de 2023?**

Del total de los empleos que hacen parte del Sistema General de Carrera Administrativa del Instituto, corresponden a veintiocho (28) empleos, los cuales fueron reportados a la CNSC, en diciembre del 2020 y, en cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales vigentes, la CNSC mediante Acuerdo N° CNSC-20201000004186 del 30 de diciembre de 2020, convocó a concurso público de méritos mediante la Convocatoria N° 1472 de 2020, para proveer definitivamente los mismos veintiocho (28) empleos, pertenecientes a la plantade personal del IDPYBA.

Teniendo en cuenta lo anterior, el Instituto ha provisto la planta de personal de empleos de carrera administrativa mediante el uso de listas de elegibles remitidas por la CNSC, al interior del concurso de méritos denominado “Distrito Capital 4”, dentro de las cuales se encuentra una (1) persona con discapacidad física.

De otra parte, el puesto de trabajo en que desempeña las funciones el(la) servidor(a) público(a) con discapacidad, cuenta con los ajustes razonables para el desempeño del cargo como lo son los accesos necesarios para el adecuado desarrollo de las funciones, así como, presta sus servicios bajo la modalidad de teletrabajo suplementario aunado a

que tiene aprobado el horario escalonado adoptado por el Instituto mediante Resolución 716 de 2023, en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 5A de la Ley 1361 de 2009, adicionado por el artículo 3 de la Ley 1857 de 2017, que consagra que los empleadores podrán adecuar los horarios laborales para las personas con discapacidad.

Así mismo, se actualizó a la versión 4.0 el procedimiento de vinculaciones de servidores(as) públicos, en el sentido de emitir los lineamientos para garantizar la vinculación de ciudadanía con enfoque diferencial, de género o personas en situación de discapacidad, NARP (negros, afrodescendientes, raizales y palenqueros), indígenas o LGTBIQ±.

En este sentido, se establece que todos los procesos de vinculación se deben adelantar en igualdad de oportunidades y considerando la aplicación de enfoques diferenciales y de género para que se garantice la inclusión de todos los grupos poblacionales en el ejercicio de los empleos de la planta de personal del Instituto.

***13. En el marco del Plan Distrital de Desarrollo Acuerdo 927 de 2024 ¿Qué acciones se adelantan para promover la vinculación laboral o contratación por prestación de servicios de personas con discapacidad?***

Es oportuno aclarar que, el total de los empleos que hacen parte del Sistema General de Carrera Administrativa del Instituto, corresponden a veintiocho (28) empleos, los cuales fueron reportados a la CNSC, en diciembre del 2020 y, en cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales vigentes, la CNSC mediante Acuerdo N° CNSC-20201000004186 del 30 de diciembre de 2020, convocó a concurso público de méritos mediante la Convocatoria N° 1472 de 2020, para proveer definitivamente los mismos veintiocho (28) empleos, pertenecientes a la plantade personal del IDPYBA.


Teniendo en cuenta lo anterior, el Instituto ha provisto la planta de personal de empleos de carrera administrativa mediante el uso de listas de elegibles remitidas por la CNSC, al interior del concurso de méritos denominado “Distrito Capital 4”, dentro de las cuales se encuentra una (1) persona con discapacidad física.



De otra parte, se actualizó a la versión 4.0 el procedimiento de vinculaciones de servidores(as) públicos, en el sentido de emitir los lineamientos para garantizar la vinculación de ciudadanía con enfoque diferencial, de género o personas en situación de discapacidad, NARP (negros, afrodescendientes, raizales y palenqueros), indígenas o LGTBIQ±.

Finalmente, le manifestamos nuestra disposición para brindar cualquier información adicional que se requiera con relación al asunto.

Atentamente,



**LAURA VIVIAN IDROBO ARÉVALO**  
Directora General (E)

**Anexo: Anexo 1**

**Elaboró:** Diana Marcela Gómez Anzola – Profesional Especializado SGC

Ingrid Yohana Rodríguez Gaona – Profesional Especializado SGC

**Revisó:** Natalia Espinosa Chacón – Contratista SGC

Rosana Lorena Romero Angarita – Asesora Dirección General

**Aprobó:** Hans Ronald Niño García – Subdirector de Gestión Corporativa